

المرجع  
التاريخ: ١٢ / ١٠ / ١٩٩٥  
المرافق:

قرار رقم ( ١٠٠ / ١٩٩٥ )

بشأن معايير اختيار شاغلي الوظائف الإشرافية  
بمعاهد التدريب بالهيئة

المدير العام

- بعد الإطلاع على القانون رقم ٦٣ / ٨٢ في شأن إنشاء الهيئة العامة للتعليم والتطبيقي والتدريب .
- وعلى لائحة التوظيف لأعضاء هيئتي التدريس والتدريب بالهيئة .
- وعلى قرار مجلس الإدارة في إجتماعه رقم ( ٦١ / ٩٥ ) بجلسته المنعقدة في ٩٥/٢/١٥ بالتوصية بإجراء بعض التعديلات الإضافية على مشروع المعايير المشار إليها في عاليه .
- وعلى موافقة مجلس الإدارة على التعديلات المطلوبة بالتميرير في ٨ ، ٧ ، ٦ مايو ١٩٩٥ .
- وبناء على ما تقتضيه مصلحة العمل .

تقرر

- مادة أولى : يعمل بالمعايير المرافقة لهذا القرار في شأن إختيار وترشيح شغل الوظائف الإشرافية بمعاهد التدريب بالهيئة .
- مادة ثانية : على جهات الإختصاص بالكلية - كل فيما يخصه - تنفيذ هذا القرار والعمل بموجبه إعتبارا من تاريخه .

المدير العام

د. محمد بن عبد العزيز

نسخة

- مكتب السيد الدكتور المدير العام

- مكاتب السادة نواب المدير العام

- معاهد التدريب

- شئون القانونية

- السجل العام

تابع القرار رقم ( )  
معايير اختيار شاغلي  
الوظائف الإشرافية بمعاهد التدريب

أولاً: معايير اختيار "مدين معين"

(أ) يكون الترشيح لشغل وظيفة مدير معهد بواسطة لجنة تتنوع عناصرها تحقيقاً لمبدأ الحيادية .

(ب) تشكل اللجنة من العناصر التالية :

- ١- أحد أعضاء مجلس إدارة الهيئة ، رئيساً للجنة .
- ٢- نائب مدير عام الهيئة لشئون التدريب .
- ٣- أحد أعضاء هيئة التدريب بالمعهد من شاغلي وظيفة "مدرّب" على أن تكون قد مضت خمس سنوات على الأقل على التحاقه بوظائف التدريب .
- ٤- عضوين من خارج الهيئة ، من ذوي الاختصاص والخبرة في مجال تخصص المعهد المعني .

(ج) يكون للمدير العام حق اختيار اسم أحد الثلاثة الذين رشحتهم اللجنة .

(د) أن تكون مدة شغل وظيفة "مدير معهد" سنتين قابلة للتجديد مرتين فقط .

(هـ) شروط شغل وظيفة "مدير معهد"

- أن يكون كويتي الجنسية .
- أن يكون المرشح حاصلاً على شهادة "البكالوريوس" على الأقل في أحد التخصصات التدريبية بالمعهد .
- أن يكون قد أمضى ست سنوات على الأقل في وظيفة عضو هيئة تدريب .

## (د) المعايير الترويجية .

عندما تضع اللجنة المعايير الترويجية الواجب توافرها لشغل الوظائف الإشرافية بمعاهد التدريب بالهيئة ، فإنها تسترشد بالتالي :-

- أن يتمتع المرشح بالمهارات الشخصية والقيادية .
- أن يكون قد التحق بدورات تدريبية في مجال التخصص والإدارة .
- أن يكون قد شغل وظائف إشرافية أخرى .
- أن يكون قد شارك في عدد من اللجان وفي نشاطات الهيئة المختلفة ، وبرامج خدمة المجتمع .

## أسلوب عمل اللجنة :

تقوم اللجنة بمراجعة السيرة الذاتية لمن يستوفي الشروط من أعضاء هيئة التدريب بالمعهد ، وذلك من النواحي العلمية والإدارية ، وما قدمه من خدمات وإنجازات للمعهد والهيئة والمجتمع ، كما تستأنس اللجنة برأي أعضاء هيئة التدريب في المعهد ، وذلك لمعرفة جوانب القوة والضعف في المرشحين لهذا المنصب . وتستدعي اللجنة المرشحين كل على حده لمعرفة رأيهم في وضع المعهد ، وما يقترحونه من خطط ، وينتهي عمل اللجنة بتقديم ثلاثة أسماء فقط ، ليختار المدير العام واحدا منهم .

## ثانيا : معايير اختيار "مساعد مدير معهد" .

(أ) يرشح مدير المعهد ثلاثة أسماء ، ممن تتوفر فيهم شروط شغل الوظيفة ، ثم يرفع الأسماء المرشحة إلى نائب مدير عام الهيئة لشئون التدريب .

(ب) تكون مدة شغل وظيفة "مساعد مدير معهد" سنتين قابلة للتجديد مرتين فقط .

## (ج) شروط شغل وظيفة "مساعد مدير معهد" .

- أن يكون كويتي الجنسية .
- أن يكون المرشح بدرجة "مدرّب" على الأقل ، في أحد التخصصات التدريبية بالمعهد .
- أن يكون قد أمضى سنت سنتين على الأقل في وظيفة عضو هيئة تدريب بالمعهد .

## (د) المعايير الترشيحية :

يسترشد مدير المعهد بمجموعة من المعايير التي يجب أن تتوافر في المرشح لشغل وظيفة "مساعد مدير" وهي :

- أن يتمتع المرشح بالمهارات الشخصية والقيادية .
- أن يكون قد التحق بدورات تدريبية .
- أن يكون قد شغل وظائف إشرافية أخرى .
- أن يكون قد شارك في عدد من اللجان وفي نشاطات الهيئة المختلفة وبرامج خدمة المجتمع .

## القرار النهائي في اختيار "مساعد مدير معهد" :-

يقوم نائب المدير العام لشئون التدريب بعرض الأسماء الثلاثة المرشحة لشغل وظيفة "مساعد مدير معهد" على مدير عام الهيئة الذي يتخذ القرار النهائي في هذا الشأن .

## ثالثاً : معايير اختيار "رئيس قسم تدريبي" بالمعهد :-

(أ) يرشح مدير المعهد ثلاثة أسماء من هيئة التدريب بالمعهد ، ممن تتوافر فيهم شروط شغل الوظيفة ، وترفع اسماؤهم إلى نائب مدير عام الهيئة لشئون التدريب .

(ب) أن تكون مدة شغل وظيفة "رئيس قسم تدريبي" سنتين قابلة للتجديد مرة واحدة لسنة واحدة فقط .

## (ج) شروط شغل وظيفة "رئيس قسم تدريبي" :

- أن يكون كويتي الجنسية .
- أن يكون المرشح بدرجة "مدرّب" في أحد التخصصات التدريبية بالمعهد .
- أن يكون قد أمضى أربع سنوات على الأقل في وظيفة عضو هيئة تدريبي بالمعهد .

## المعايير التوجيهية

بسترشد مدير المعهد بمجموعة من المعايير التي يجب أن تتوافر في المرشح لشغل وظيفة "رئيس قسم تدريبي" وهي :

- أن يتمتع المرشح بالمهارات الشخصية والقيادية . .
- أن يكون قد التحق بدورات تدريبية . .
- أن يكون قد شارك في عدد من اللجان ، وفي نشاطات الهيئة المختلفة وبرامج خدمة المجتمع .
- أن يتمتع بالاحترام والقبول من أعضاء هيئة التدريب بالمعهد

القرار النهائي في اختيار " رئيس قسم تدريبي " بالمعهد :-

يقوم نائب المدير العام لشئون التدريب بعرض الأسماء الثلاثة المرشحة لشغل وظيفة " رئيس قسم تدريبي " على مدير عام الهيئة الذي يتخذ القرار النهائي في هذا الشأن .